

Firma & Familie

Familie & Firma



- ein Geben und Nehmen!

**Katalog familienfreundlicher
Maßnahmen**

Mitarbeiterfreundliches Betriebsklima

- | Mitarbeitergespräche
- | Kontaktmöglichkeiten/
schwarzes Brett – Hauszeitung
– Informationsfluss an
Mitarbeitende, die sich z. B. in
Elternzeit befinden/ auch
Fortbildungsangebote
- | Betriebsfest/ Ausflüge



IMPRESSUM:

Bündnis für Familie
in der Region Schleswig-Flensburg
c/o KI B I S
Lollfuß 48
24837 Schleswig
Tel: 04621-27748
Fax: 04621-300277
info@buendnis-familie-sl-fl.de
www.buendnis-familie-sl-fl.de

AG Arbeitswelt
im Lokalen Bündnis für Familie
Ansprechpartnerin: Karin Petersen-Nißen
Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Schleswig
Tel. 04621-814150
Fax: 04621-814229
gleichstellung@schleswig.de

Mit freundlicher Unterstützung:

sterndruck 
... drucken mit Leidenschaft

**LOKALE BÜNDNISSE
FÜR FAMILIE**

**Familienfördernde Angebote
für Mitarbeitende**

- | Betreuung in Notsituationen
(Eltern-Kind-Arbeitszimmer/
Hausaufgabenzimmer)
- | Belegplätze in Kindergärten/
Zuschuss zur Kinderbetreuung
- | Unterstützung bei
Pflegefallbetreuung
- | Betriebliche Kostenbeteiligung/
Haushaltsservice / Geburtshilfe
- | Preiswertes Essen aus der
Betriebskantine (auch für
Familienangehörige)
- | Aushilfstätigkeit für
Familienangehörige

**Individuelle
Arbeitszeitgestaltung**

- | Abgestufte Teilzeit/ Gleitzeit/
Jahresarbeitszeit
(Planungssicherheit durch
verlässliche Absprachen)
- | Teilzeit während der Elternzeit
- | Pausenregelung/ Mittagszeiten
erweitern/ (ab)wechselnde
Pausen
- | Urlaubsregelungen/ Absprachen
Rangfolge/
Vertretungsregelungen/
Sonderurlaub



**Individuelle Gestaltung des
Arbeitsplatzes und des
-Ablaufs**

- | Eltern-Kind-Arbeitszimmer/
(Notfall)-Betreuung des Kindes
auf der Arbeit
- | Teamarbeit/ Gruppenarbeit
- | Optimierte
Vertretungsregelungen (im
Arbeitsablaufes sollte Jeder
Jeden vertreten können)
- | Arbeit mit nach Hause nehmen/
abwechselnde Telearbeit
- | vorbereiteter Wiedereinstieg
nach der Elternzeit/
Kontaktpflege während der
Elternzeit – stufenweisen
Wiedereinstieg (zunächst über
Vertretungsregelung)